



College of Engineering and Architecture

Strategic Plan of The College of Engineering and Architecture

2022-2027

إعداد الخطة الاستراتيجية

كلية الهندسة والعمارة الإسلامية

2027 – 2022

- ✓ ١. تحليل الوضع الراهن والمستقبل (التحليل الرباعي) (SWOT)
- ✓ ٢. صياغة الرؤية والرسالة والقيم
- ✓ ٣. تحديد الأهداف الاستراتيجية
٤. تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية
٥. صياغة مشاريع/برامج لتحقيق كل هدف استراتيجي
٦. إنشاء خطة لكل مشروع/برنامج وتحديد منسق

تمهيد

نشأت كلية الهندسة والعمارة الإسلامية من خلال افتتاح قسم العمارة الإسلامية عام ١٤٠٢هـ، تحت مظلة كلية العلوم التطبيقية والهندسية، وذلك كأول قسم في منظومة الأقسام الهندسية التي شكلت نقطة الانطلاق لهذا الكيان في وضعه الراهن. تتابع بعد ذلك افتتاح الأقسام الثلاثة الأخرى توالياً بدءاً بقسم الهندسة الكهربائية، والحاسبات، ثم الهندسة المدنية، واكتمل العقد بإنشاء قسم الهندسة الميكانيكية.

أصبحت الأقسام الأربعة نواة لكلية الهندسة والعمارة الإسلامية، والتي أمر خادم الحرمين الشريفين بإنشائها في عام ١٤٠٩هـ لتبدأ مرحلة جديدة من العطاء تحت كيان مستقل. كما صدرت لاحقاً ضمن التوجه العام في فصل التخصصات ومراعاة سوق العمل في مخرجات الكلية، موافقة المقام السامي على فصل تخصص هندسة الحاسب الآلي من قسم الهندسة الكهربائية والحاسبات ليصبح قسم هندسة الحاسب الآلي اعتباراً من عام ١٤٢١هـ .

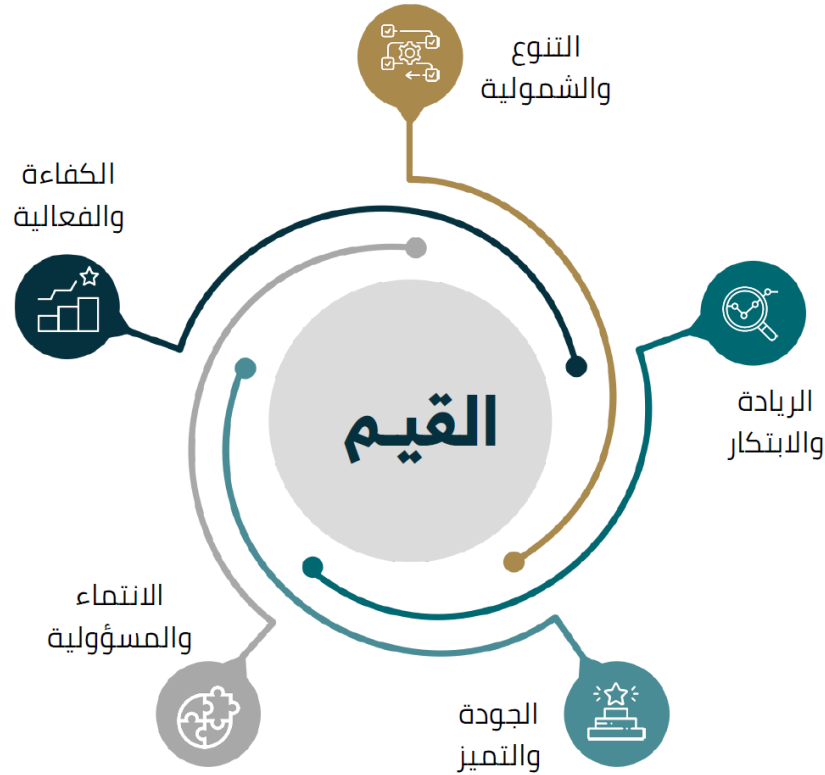
وقد حصلت الكلية في العام الدراسي ١٤٣١ / ١٤٣٢ هـ على الاعتماد الأكاديمي الدولي الأمريكي "ABET" لأقسام الهندسة المدنية والهندسة الميكانيكية والهندسة الكهربائية وتم تجديد الاعتماد لهذه الأقسام في العام الدراسي ١٤٣٩ / ١٤٤٠ هـ. كما أنه في العام الدراسي ١٤٣٨ / ١٤٣٩ هـ حصل قسم العمارة الإسلامية على الاعتماد الأكاديمي الدولي الألماني "ASIN".

تحليل الوضع الراهن والمستقبل (التحليل الرباعي) (SWOT)

نقاط القوة	نقاط الضعف
<input type="checkbox"/> حصول جميع البرامج الأكاديمية بالكلية على الاعتماد الأكاديمي الدولي. <input type="checkbox"/> توفر مرافق جيدة ومساحات عمل كافية. <input type="checkbox"/> برامج أكاديمية متوافقة مع احتياجات سوق العمل ومتطلبات التنمية. <input type="checkbox"/> تميز الهيئة التدريسية وتنوع تخصصاتهم. <input type="checkbox"/> توفر معامل تعليمية مجهزة لاستخدام الطلاب. <input type="checkbox"/> وجود وحدة الخريجين بالكلية. <input type="checkbox"/> وجود وحدة العمل التطوعي بالكلية. <input type="checkbox"/> وجود وحدة جودة بالكلية. <input type="checkbox"/> وجود نادى الهندسة والعمارة. <input type="checkbox"/> التميز في النشر العلمي وبراءات الاختراع	<input type="checkbox"/> محدودية المعامل البحثية. <input type="checkbox"/> أعمال صيانة الأجهزة المعملية. <input type="checkbox"/> نقص في الكادر الاداري والفني المؤهل. <input type="checkbox"/> النقص في بعض التخصصات الدقيقة لأعضاء هيئة التدريس. <input type="checkbox"/> تسرب الكفاءات إلى القطاع الخاص. <input type="checkbox"/> عدم المرونة والاستقلالية في الصرف المالي على متطلبات الكلية وأقسامها الأكاديمية. <input type="checkbox"/> زيادة عدد الطلاب بالمقارنة بأعضاء هيئة التدريس والمعايير الدولية. <input type="checkbox"/> محدودية الفرص المتاحة للتدريب الصيفي /التعاوني لطلبة الكلية. <input type="checkbox"/> لا يوجد شطر للطلبات. <input type="checkbox"/> المحدودية في استقطاب وتجديد عقود اعضاء هيئة التدريس بناء على معايير لا تخص كلية الهندسة <input type="checkbox"/> ايقاف برامج الدراسات العليا
الفرص	التحديات
<input type="checkbox"/> الموقع المميز للجامعة. <input type="checkbox"/> استثمار مرافق وموارد الكلية. <input type="checkbox"/> حاجة سوق العمل للتخصصات الأكاديمية بالكلية. <input type="checkbox"/> الطلب المرتفع على الخدمات الاستشارية لجميع التخصصات بالكلية. <input type="checkbox"/> المجال الثرى للبحث والدراسة لخدمة احتياجات ضيوف الرحمن <input type="checkbox"/> توفر أليات استغلال المنتجات البحثية مثل الحاضنات ومراكز التميز البحثي. <input type="checkbox"/> التحول البرامجي. <input type="checkbox"/> نظام الجامعات الجديد. <input type="checkbox"/> التحول المرجوفي المملكة تجاه الاقتصاد المعرفي. <input type="checkbox"/> استقطاب الطلبة الموهوبين من التعليم العام.	<input type="checkbox"/> إجراءات العمل بالجامعة وخاصة فيما يتعلق بالموارد المالية. <input type="checkbox"/> تحقيق تواصل متميز يربط الخريجين وأرباب العمل بالكلية. <input type="checkbox"/> إعداد نظام للتقويم وللمتابعة طبقاً للمعايير الدولية. <input type="checkbox"/> تحقيق التواصل العلمي بين التخصصات المختلفة بالكلية . <input type="checkbox"/> الوصول إلى الرضا الوظيفي والعمل الجماعي لدى جميع العاملين بالكلية. <input type="checkbox"/> تنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس والارتقاء بأدائهم. <input type="checkbox"/> وجود دراسات متباينة لاحتياجات سوق العمل.

الرؤية والرسالة والقيم

الرؤية والرسالة والقيم جامعة أم القرى



الرؤية

بيئة تعليمية بمواصفات عالمية، ومقصد للطلبة والعلماء المميزين.



الرسالة

التميز في التعليم والبحث والابتكار بما يسهم في تنمية الاقتصاد المعرفي وخدمة المجتمع منطلقين من عمقنا العربي والإسلامي.



الرؤية الحالية

"التميز محليا واقليميا في تقديم تعليم هندسي مبتكر وبحوث أساسية وتطبيقية عالية الجودة تساهم في ريادة الأعمال وخدمة المجتمع وتنميته"

الرؤية المقترحة

"الريادة في التعليم الهندسي والمعماري والبحث العلمي"
"Leadership in engineering and architecture education and scientific research"

الرسالة الحالية

"تخريج مهندسين ومعماريين موهوبين يتمتعون بتعليم واسع ومهارات مهنية ولديهم القدرة على إجراء أبحاث عالية الجودة واستكشاف حلول تقنية مبتكرة لخدمة المجتمع وتعزيز القيم الإسلامية وتنمية الاقتصاد المعرفي بما يتوافق مع رسالة الجامعة ورؤية ٢٠٣٠"

الرسالة المقترحة

"إعداد خريجين متميزين للعمل محلياً ودولياً وتقديم الابحاث والابتكارات للإسهام في تنمية الاقتصاد المعرفي وخدمة المجتمع."
"Preparing distinguished graduates to work locally and internationally, and provide research and innovations, to contribute to the development of the knowledge economy and community service".

القيم

المسؤولية والشفافية	التعاون والعمل الجماعي	الصدق والامانة	الجودة والتميز	الكفاءة والفاعلية
---------------------	------------------------	----------------	----------------	-------------------

الأهداف الاستراتيجية

الأهداف الاستراتيجية لجامعة أم القرى 2027



الأهداف الاستراتيجية المقترحة

١. توفير تعليم نوعي عالي الجودة	٢. تجويد البحث العلمي والابتكار	٣. تعزيز خدمة المجتمع والتنمية المستدامة	٤. تدعيم وتحسين الموارد والحوكمة
---------------------------------	---------------------------------	--	----------------------------------

ارتباط الأهداف الاستراتيجية

الأهداف الاستراتيجية للكلية	١. توفير تعليم نوعي عالي الجودة	٢. تجويد البحث العلمي والابتكار	٣. تعزيز خدمة المجتمع والتنمية المستدامة	٤. تدعيم وتحسين الموارد والحوكمة
الأهداف الاستراتيجية لجامعة أم القرى	١. تطوير برامج تعليمية نوعية لإعداد طالب منافس عالمياً.	٢. تحسين جودة مخرجات البحث العلمي. ٣. تطوير منظومة الابتكار وتوجيهها لتعزيز الاقتصاد المعرفي.	٥. تعزيز مكانة الجامعة عالمياً بعمقها العربي والإسلامي وتفعيل دورها المجتمعي.	٤. رفع كفاءة الموارد والحوكمة لتحقيق التميز في العمل المؤسسي
الأهداف الاستراتيجية لوزارة التعليم	٢. تجويد نواتج التعلم وتحسين موقع النظام التعليمي عالمياً. ٣. تطوير نظام التعليم لتلبية متطلبات التنمية واحتياجات سوق العمل.	٤. تنمية وتطوير قدرات الكوادر التعليمية. ٨. رفع جودة وفعالية البحث العلمي والابتكار. ٩. تطوير منظومة الجامعات والمؤسسات التعليمية والتدريبية.	١. تعزيز القيم والانتماء الوطني. ٥. تعزيز مشاركة المجتمع في التعليم والتعلم.	٧. تمكين القطاع الخاص غير الربحي ورفع مشاركتهم لتحسين الكفاءة المالية لقطاع التعليم.
الأهداف العامة لرؤية ٢٠٣٠	٤. زيادة معدلات التوظيف.	٣. تنمية وتنويع الاقتصاد. ٤. زيادة معدلات التوظيف.	١. تعزيز القيم الإسلامية والهوية الوطنية. ٦. تمكين المسؤولية الاجتماعية.	١. تعزيز القيم الإسلامية والهوية الوطنية. ٢. تمكين حياة عامرة وصحية. ٣. تعزيز فاعلية الحوكمة.

مؤشرات الأداء الرئيسية

الأهداف الاستراتيجية	١. توفير تعليم نوعي عالي الجودة	٢. تجويد البحث العلمي والابتكار	٣. تعزيز خدمة المجتمع والتنمية المستدامة	٤. تدعيم وتحسين الموارد والحوكمة
المؤشرات	<ul style="list-style-type: none"> عدد برامج البكالوريوس المحدثة. عدد برامج الدراسات العليا المحدثة. عدد الطلاب. معدل أداء الطلاب. معدل النجاح. معدل التخرج. معدل التوظيف. مدي رضى أصحاب المصلحة. نسبة اكتمال ملفات الجودة. نسبة المقررات التي يطبق بها الاختبارات الموحدة. عدد مشاريع التخرج عدد مشاريع التخرج متعدد التخصصات. 	<ul style="list-style-type: none"> عدد برامج الدراسات العليا المحدثة. مدي رضى أصحاب المصلحة. عدد المقالات العلمية المنشورة. عدد الأبحاث المقدمة في المؤتمرات. عدد الاستشهادات البحثية. عدد المجموعات البحثية الفعالة. نسبة المشاركين في المجموعات البحثية. عدد اللقاءات العلمية. عدد الرسائل العلمية. 	<ul style="list-style-type: none"> عدد البرامج التطوعية. عدد المشاركين في الأعمال التطوعية. عدد الساعات التطوعية. عدد الفرص التدريبية للطلبة. عدد مشاريع خدمة المجتمع. عدد مشاريع التعاون المشتركة. عدد المشاركين في التعاون مع قطاع الصناعة. 	<ul style="list-style-type: none"> كفاءة اعضاء هيئة التدريس عدد الموظفين والفنيين تجهيزات المعامل والقاعات الدراسية نسبة اعداد اعضاء هيئة التدريس للطلاب عدد الأقسام والبرامج عدد الموارد البشرية. عدد البرامج والدورات التدريبية. عدد الفراغات. معدل استخدام الفراغات. نسبة اكتمال ملفات المعامل. نسبة توفر تجهيزات الأمن والسلامة.

المشاريع/البرامج المقترحة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية

الأهداف الاستراتيجية	١. توفير تعليم نوعي عالي الجودة	٢. تجويد البحث العلمي والابتكار	٣. تعزيز خدمة المجتمع والتنمية المستدامة	٤. تدعيم وتحسين الموارد والحوكمة
المسار الاستراتيجي	التعليم والتعلم	البحث العلمي والابتكار	خدمة المجتمع	الموارد والحوكمة
المشاريع/ البرامج	١-١ تطوير الخطط الدراسية لمرحلة البكالوريوس. ٢-١ الاعتماد الأكاديمي. ٣-١ تقييم جودة العملية التعليمية.	١-٢ تطوير الخطط الدراسية لمرحلة الماجستير. ٢-٢ تشجيع المجموعات البحثية. ٣-٢ تفعيل الندوات العلمية (السمينار) داخل الكلية. ٤-٢ إقامة المؤتمرات العالمية والندوات العلمية.	١-٣ تعزيز العمل التطوعي. ٢-٣ تعزيز التعاون مع الصناعة.	١-٤ تطوير منسوبي الكلية. ٢-٤ تطوير منظومة المعامل. ٣-٤ تطوير مساحات البيئة الداخلية بالكلية.
مشاريع/ برامج مقترحة				

نموذج بطاقة مشروع

	المسار		الهدف الاستراتيجي
			اسم المشروع
			نبذة عن المشروع
			يهدف المشروع إلى
(شهر)	مدة المشروع		منسق المشروع
.١	مخرجات المشروع	.١	أهداف المشروع
.٢		.٢	
<input type="checkbox"/>	مؤشرات الأداء	<input type="checkbox"/>	نطاق العمل
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
.١	المخاطر وخيارات الحد منها	.١	الإجراءات التنفيذية
.٢		.٢	

نموذج بطاقة مشروع تطوير الخطط الدراسية لمرحلة البكالوريوس

الهدف الاستراتيجي	١ - توفير تعليم نوعي عالي الجودة	المسار	مسار التعليم والتعلم
اسم المشروع	١-١ تطوير الخطط الدراسية لمرحلة البكالوريوس		
نبذة عن المشروع	يهدف المشروع إلى تقديم برامج تعليمية رائدة وفق معايير الجودة الشاملة ورؤية المملكة ٢٠٣٠ والاحتياجات التنموية. كما يعمل المشروع بناء قدرات الطلبة الإبداعية والابتكارية والارتقاء بمستوى البرامج الأكاديمية بالكلية وتعزيز قدرتها التنافسية.		
منسق المشروع	مدة المشروع (شهر)		
أهداف المشروع	<ul style="list-style-type: none"> ٣. تحسين جودة التعليم. ٤. تأهيل الطلاب لسوق العمل. ٥. مواكبة التطورات العلمية والتكنولوجية. ٦. التنافسية الأكاديمية. ٧. تعزيز التوجهات البحثية. 	مخرجات المشروع	<ul style="list-style-type: none"> ٣. برامج أكاديمية مطورة ٤. خريجين مؤهلين ٥. توظيف فعال.
نطاق العمل	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> تطوير البرامج الأكاديمية لجميع الأقسام الأكاديمية بالكلية. <input type="checkbox"/> تلبية معايير الجودة ومتطلبات التنمية واحتياجات سوق العمل. 	مؤشرات الأداء	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> عدد البرامج التعليمية المحدثة. <input type="checkbox"/> مدى رضی أصحاب المصلحة.
الإجراءات التنفيذية	<ul style="list-style-type: none"> ١. ٢. 	المخاطر وخيارات الحد منها	<ul style="list-style-type: none"> ١. ٢.

نموذج بطاقة مشروع الاعتماد الأكاديمي

الهدف الاستراتيجي	١ - توفير تعليم نوعي عالي الجودة	المسار	مسار التعليم والتعلم
اسم المشروع	٢-١ الاعتمادات الأكاديمية		
نبذة عن المشروع	الاعتماد الأكاديمي للبرامج الأكاديمية يعد أمرًا هامًا لتأكيد جودة ومطابقة البرامج للمعايير والمتطلبات العالمية في مجالات الهندسة والعمارة. يتم منح الاعتماد الأكاديمي من قِبل هيئات ومؤسسات محترمة ومعترف بها في المجال الأكاديمي.		
منسق المشروع	مدة المشروع	(شهر)	
أهداف المشروع	<ul style="list-style-type: none"> ١. ضمان جودة التعليم. ٢. الاعتراف الرسمي بالبرامج الأكاديمية. ٣. تحسين فرص العمل للطلاب. ٤. التواصل والتبادل بين البرامج المناظرة. ٥. تعزيز التواصل مع المجتمع. 	مخرجات المشروع	<ul style="list-style-type: none"> ١. برامج أكاديمية معتمدة ٢. خريجين مؤهلين ٣. توظيف فعال
نطاق العمل	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> تطوير البرامج الأكاديمية لجميع الأقسام بالكلية. <input type="checkbox"/> تلبية معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي ومتطلبات التنمية واحتياجات سوق العمل. 	مؤشرات الأداء	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> معدل أداء الطلاب. <input type="checkbox"/> معدل التوظيف. <input type="checkbox"/> مدي رضي أصحاب المصلحة.
الإجراءات التنفيذية	<ul style="list-style-type: none"> ١. ٢. 	المخاطر وخيارات الحد منها	<ul style="list-style-type: none"> ١. ٢.

نموذج بطاقة مشروع تقييم جودة العملية التعليمية

الهدف الاستراتيجي	١ - توفير تعليم نوعي عالي الجودة	المسار	مسار التعليم والتعلم
اسم المشروع	٣-١ تقييم وتطوير جودة العملية التعليمية		
نبذة عن المشروع	تقييم وتطوير جودة جميع أركان العملية التعليمية (تطبيق الخطط الدراسية - التدريس - الاختبارات - اختبار نهاية البرنامج - مشاريع التخرج - التدريب الصيفي/التعاوني) للبرامج الهندسية يعتبر عملية مهمة لضمان جودة العملية التعليمية ومخرجاتها وتأهيل الطلاب بشكل فعال.		
منسق المشروع	مدة المشروع	(شهر)	
أهداف المشروع	<ol style="list-style-type: none"> الارتقاء بمستوى جودة مخرجات المقرر وضمان العدالة والموضوعية. الارتقاء بمستوى جودة التدريس الارتقاء بمستوى البيئة التعليمية. الارتقاء بمستوى جودة التعليم والتميز الأكاديمي. الارتقاء بمستوى جودة مشاريع التخرج والتدريب الصيفي/التعاوني. 	مخرجات المشروع	<ol style="list-style-type: none"> أدلة اجرائية لتقييم جودة العملية التعليمية. نتائج التقييم التغذية الراجعة
نطاق العمل	<input type="checkbox"/> آلية تطبيق الخطط الدراسية. <input type="checkbox"/> مشاريع التخرج. <input type="checkbox"/> آلية التقييم والتقييم. <input type="checkbox"/> التدريس. <input type="checkbox"/> الإرشاد الأكاديمي. <input type="checkbox"/> التدريب الصيفي/التعاوني. <input type="checkbox"/> اختبار نهاية البرنامج.	مؤشرات الأداء	<input type="checkbox"/> معدل النجاح. <input type="checkbox"/> معدل التخرج. <input type="checkbox"/> مدى رضي الطلبة. <input type="checkbox"/> نسبة المقررات التي يطبق بها الاختبارات الموحدة. <input type="checkbox"/> عدد مشاريع التخرج ذات التوجهات المتعددة. <input type="checkbox"/> عدد جهات التدريب
الإجراءات التنفيذية	<ol style="list-style-type: none"> تقييم جودة مخرجات المقرر وضمان العدالة والموضوعية. تقييم جودة التدريس تقييم البيئة التعليمية. ضمان جودة التعليم والتميز الأكاديمي. ضمان جودة مشاريع التخرج والتدريب الصيفي/التعاوني.	المخاطر وخيارات الحد منها	<ol style="list-style-type: none"> ١ ٢

نموذج بطاقة مشروع تطوير الخطط الدراسية لمرحلة الماجستير

الهدف الاستراتيجي	٢ - تجويد البحث العلمي والابتكار	المسار	مسار البحث العلمي والابتكار
اسم المشروع	١-٢ تطوير الخطط الدراسية لمرحلة الماجستير		
نبذة عن المشروع	يهدف المشروع إلى تقديم برامج تعليمية نوعية لمرحلة الماجستير وفق معايير الجودة الشاملة ورؤية المملكة ٢٠٣٠ والاحتياجات التنموية. كما يعمل المشروع بناء قدرات الطلبة الإبداعية والابتكارية والارتقاء بمستوى البرامج الأكاديمية بالكلية وتعزيز قدرتها التنافسية.		
منسق المشروع	مدة المشروع	(شهر)	
أهداف المشروع	مخرجات المشروع	١. تحسين جودة التعليم. ٢. تأهيل الطلاب لسوق العمل. ٣. مواكبة التطورات العلمية والتكنولوجية. ٤. التنافسية الأكاديمية. ٥. تعزيز التوجهات البحثية.	
نطاق العمل	مؤشرات الأداء	<input type="checkbox"/> تطوير البرامج الأكاديمية لجميع الأقسام بالكلية. <input type="checkbox"/> تلبية معايير الجودة ومتطلبات التنمية واحتياجات سوق العمل.	
الإجراءات التنفيذية	المخاطر وخيارات الحد منها	١	١ ٢

نموذج بطاقة مشروع تشجيع المجموعات البحثية

الهدف الاستراتيجي	٢ - تجويد البحث العلمي والابتكار	المسار	مسار البحث العلمي والابتكار
اسم المشروع	٢-٢ تشجيع المجموعات البحثية		
نبذة عن المشروع	دعم عمل مجموعات بحثية لأعضاء هيئة التدريس في الأقسام الأكاديمية المختلفة بالكلية يعزز البحث العلمي والابتكار في الكلية. كما ان تلك المجموعات البحثية تزيد الأواصر والترابط بين أعضاء هيئة التدريس.		
منسق المشروع	مدة المشروع	(شهر)	
أهداف المشروع	مخرجات المشروع	<ol style="list-style-type: none"> ١. زيادة حجم البحث العلمي بالكلية. ٢. تحسين كفاءة المخرجات البحثية. ٣. تعزيز التعاون والشراكات. ٤. تسويق المخرجات البحثية والابتكارات. ٥. المساهمة في خدمة المجتمع وتنميته. ٦. المساهمة في الارتقاء نصنيف الجامعة. 	
نطاق العمل	مؤشرات الأداء	<input type="checkbox"/> تحفيز التعاون البحثي. <input type="checkbox"/> الأبحاث العلمية المنشورة. <input type="checkbox"/> التطوير في المهارات البحثية. <input type="checkbox"/> ربط المخرجات البحثية بالتوجهات الوطنية. <input type="checkbox"/> التطور المهني.	
الإجراءات التنفيذية	المخاطر وخيارات الحد منها	<ol style="list-style-type: none"> ١. عدد المجموعات البحثية الفعالة. <input type="checkbox"/> ٢. نسبة المشتركين في المجموعات البحثية المحلية والدولية. <input type="checkbox"/> ٣. عدد المقالات العلمية المنشورة والابتكارات. <input type="checkbox"/> ٤. عدد الأبحاث المقدمة في المؤتمرات. <input type="checkbox"/> ٥. عدد الاستشهادات البحثية. <input type="checkbox"/> 	
		١	١
		٢	٢

نموذج بطاقة مشروع تفعيل اللقاءات العلمية (السمينار)

الهدف الاستراتيجي	٢ - تجويد البحث العلمي والابتكار	المسار	مسار البحث العلمي والابتكار
اسم المشروع	٣-٢ تفعيل اللقاءات العلمية والمحاضرات (السمينار). داخل الكلية والاقسام		
نبذة عن المشروع	تفعيل اللقاءات العلمية والمحاضرات (السمينار) داخل الأقسام الأكاديمية والكلية يزيد من الترابط بين أعضاء هيئة التدريس ويعزز التعلم ونقل المعرفة والتواصل والتعاون العلمي بين أعضاء هيئة التدريس والطلاب ويسهم في تطوير المجال الأكاديمي والبحثي.		
منسق المشروع	مدة المشروع	(شهر)	
أهداف المشروع	مخرجات المشروع	<p>١. تبادل المعرفة والأفكار الحديثة في المجالات البحثية.</p> <p>٢. توسيع الشبكة العلمية للباحثين.</p> <p>٣. تطوير المهارات العلمية.</p> <p>٤. التحفيز والإلهام.</p> <p>٥. رفع مستوى الوعي.</p>	
نطاق العمل	مؤشرات الأداء	<p><input type="checkbox"/> اللقاءات العلمية.</p> <p><input type="checkbox"/> المحاضرات (السمينار).</p>	
الإجراءات التنفيذية	المخاطر وخيارات الحد منها	<p>١. <input type="checkbox"/> عدد المشاركين.</p> <p>٢. <input type="checkbox"/> عدد اللقاءات العلمية.</p> <p>٣. <input type="checkbox"/> مستوى الرضا للمشاركين.</p>	
		١. المخاطر وخيارات الحد منها	١. ٢.

نموذج بطاقة مشروع إقامة المؤتمرات العالمية والندوات العلمية

الهدف الاستراتيجي	٢ - تجويد البحث العلمي والابتكار	المسار	مسار البحث العلمي والابتكار
اسم المشروع	٤-٢ إقامة المؤتمرات العالمية والندوات العلمية		
نبذة عن المشروع	إقامة المؤتمرات العالمية والندوات العلمية بالكلية هو إجراء هام لتعزيز التواصل العلمي وتبادل المعرفة في مجال الهندسة. يمكن أن تقدم هذه الفعاليات فرصًا للباحثين والأكاديميين لعرض أحدث الأبحاث والتطورات في مجالات الهندسة المختلفة.		
منسق المشروع	مدة المشروع	(شهر)	
أهداف المشروع	مخرجات المشروع	١. تبادل المعرفة. ٢. بناء علاقات مهنية قوية وتوسيع شبكة العلاقات المهنية. ٣. رفع مستوى الوعي بمجالات الهندسة وأحدث التطورات. ٤. الترويج للبحث العلمي. ٥. الترويج للجامعة والكلية.	
نطاق العمل	مؤشرات الأداء	<input type="checkbox"/> اوراق العمل والأبحاث العلمية المنشورة. <input type="checkbox"/> التطوير المهني في المهارات البحثية. <input type="checkbox"/> توفير البنية التحتية والتجهيزات.	
الإجراءات التنفيذية	المخاطر وخيارات الحد منها	<input type="checkbox"/> عدد المشاركين في الفعاليات. <input type="checkbox"/> عدد المقالات المنشورة. <input type="checkbox"/> مستوى رضى المشاركين.	
		١	١
		٢	٢

نموذج بطاقة مشروع تعزيز العمل التطوعي

الهدف الاستراتيجي	٣- تعزيز خدمة المجتمع والتنمية المستدامة	المسار	مسار خدمة المجتمع
اسم المشروع	١-٣ تعزيز العمل التطوعي		
نبذة عن المشروع	يساهم العمل التطوعي في تنمية الطلاب وأعضاء هيئة التدريس وتعزيز مشاركتهم المجتمعية والمسؤولية، بالإضافة إلى تأثيرهم الإيجابي على المجتمع المحيط والتحديات التي يواجهها. يعتبر العمل التطوعي فرصة قيمة للتعلم والنمو الشخصي، ويساهم في بناء جيل من الشباب الملتزم بالمساهمة في تحقيق التغيير الإيجابي في المجتمع.		
منسق المشروع	مدة المشروع	(شهر)	
أهداف المشروع	١. تحفيز الطلاب والمنسوبيين لخدمة المجتمع ٢. تعزيز الوعي بالقضايا الاجتماعية والبيئية والثقافية. ٣. توظيف العلوم الهندسية والمعمارية لخدمة المجتمع ٤. تنظيم العمل التطوعي لخدمة المجتمع	مخرجات المشروع	١. تنمية المهارات والخبرات واكتساب خبرات قيمة. ٢. تعزيز الروابط والعلاقات بين الكلية والمجتمع. ٣. توسيع الشبكة الاجتماعية والمهنية.
نطاق العمل	<input type="checkbox"/> التوعية والتعليم. <input type="checkbox"/> تنظيم الفاعليات الاجتماعية. <input type="checkbox"/> المساهمة في حملات الحفاظ على البيئة. <input type="checkbox"/> الأعمال التطوعية في مواسم الحج والعمرة.	مؤشرات الأداء	<input type="checkbox"/> عدد المشاركين (طلبة/ أعضاء هيئة التدريس/ موظفين) في الأعمال التطوعية. <input type="checkbox"/> عدد الساعات التطوعية.
الإجراءات التنفيذية	١. ٢.	المخاطر وخيارات الحد منها	١. ٢.

نموذج بطاقة مشروع تعزيز التعاون مع الصناعة

الهدف الاستراتيجي	٣- تعزيز خدمة المجتمع والتنمية المستدامة	المسار	مسار خدمة المجتمع
اسم المشروع	٢-٣ تعزيز التعاون مع الصناعة		
نبذة عن المشروع	تعزيز التعاون بين الكلية والصناعة في منطقة مكة المكرمة يمكن أن يكون له تأثير إيجابي على الجانبين. حيث له أثر إيجابي في تحسين تدريب الطلاب، وتعزيز فرص البحث العلمي والابتكار والتطوير في المجالات المتعلقة.		
منسق المشروع	مدة المشروع (شهر)		
أهداف المشروع	١. بناء علاقات مهنية قوية وتوسيع شبكة العلاقات المهنية. ٢. تعزيز فرص التدريب للطلبة. ٣. تحسين فرص التوظيف للطلبة. ٤. الترويج للجامعة والكلية.	مخرجات المشروع	١. تنمية المهارات والقدرات العلمية لأعضاء هيئة التدريس والطلبة. ٢. التنمية المجتمعية.
نطاق العمل	<input type="checkbox"/> مشاريع التخرج والبحث والتطوير. <input type="checkbox"/> التدريب الصيفي والتعاوني. <input type="checkbox"/> الاستشارات الهندسية. <input type="checkbox"/> المحاضرات والندوات.	مؤشرات الأداء	<input type="checkbox"/> عدد الفرص التدريبية للطلبة. <input type="checkbox"/> عدد مشاريع التعاون المشتركة. <input type="checkbox"/> عدد المشاركين في التعاون مع قطاع الصناعة. <input type="checkbox"/> مستوى رضا المشاركين.
الإجراءات التنفيذية	١. ٢.	المخاطر وخيارات الحد منها	١. ٢.

نموذج بطاقة مشروع تطوير منسوبي الكلية

الهدف الاستراتيجي	٤ - تدعيم وتحسين الموارد والحوكمة	المسار	مسار الموارد والحوكمة
اسم المشروع	١-٤ تطوير منسوبي الكلية		
نبذة عن المشروع	إن تطوير منسوبي الكلية (أعضاء هيئة التدريس والموظفين والفنيين) هو عملية أساسية وضرورية لتحقيق التميز الأكاديمي والمهني. يساهم في تحسين جودة التعليم وتعزيز البحث العلمي وتطوير المهارات العملية والتواصل مع الصناعة. كما يساهم في تحسين فرص التوظيف للطلاب وتعزيز التنمية الشاملة للمجتمع في قطاعات الهندسة والتكنولوجيا.		
منسق المشروع	مدة المشروع (شهر)		
أهداف المشروع	١. تحسين جودة التعليم. ٢. تطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس والموظفين والفنيين. ٣. تعزيز التنمية المهنية والشخصية.	مخرجات المشروع	١. تعزيز الثقة والرضا الوظيفي.
نطاق العمل	<input type="checkbox"/> برامج تطوير المهارات. <input type="checkbox"/> تقييم الأداء وتطوير الذات. <input type="checkbox"/> التدريب وورش العمل.	مؤشرات الأداء	<input type="checkbox"/> عدد البرامج التدريبية. <input type="checkbox"/> نسبة مشاركة المنسوين في البرامج التدريبية وورش العمل والدورات المهنية. <input type="checkbox"/> مدى رضا الطلبة وأعضاء هيئة التدريس والفنيين والموظفين.
الإجراءات التنفيذية	١. ٢.	المخاطر وخيارات الحد منها	١. ٢.

نموذج بطاقة مشروع تطوير مساحات البيئة الداخلية للكلية

الهدف الاستراتيجي	٤ - تدعيم وتحسين الموارد والحوكمة	المسار	مسار الموارد والحوكمة
اسم المشروع	٢-٤ تطوير مساحات البيئة الداخلية للكلية		
نبذة عن المشروع	إن تطوير مساحات البيئة الداخلية في الكلية له أهمية كبيرة وتأثير إيجابي على الطلاب ويزيد من قدرات الطلاب الإبداعية وتعزيز التفاعل الاجتماعي والتعلم التعاوني بين الطلاب. كما أنه يؤثر بشكل إيجابي على الطلاب من خلال تعزيز تجربتهم التعليمية وتعزيز تفاعلهم وانخراطهم في العمل الأكاديمي والاجتماعي.		
منسق المشروع	مدة المشروع	(شهر)	
أهداف المشروع	مخرجات المشروع	١. تعزيز التعلم الفعال. ٢. تعزيز الإبداع والابتكار. ٣. تعزيز الراحة والصحة النفسية للطلاب. ٤. تعزيز التفاعل الاجتماعي والتعلم التعاوني. ٥. تعزيز الانتماء والهوية الجامعية.	
نطاق العمل	مؤشرات الأداء	<input type="checkbox"/> تحسين التصميم الداخلي للمساحات الداخلية للكلية. <input type="checkbox"/> توفير مساحات للتعاون والعمل الجماعي. <input type="checkbox"/> توفير مساحات للراحة والاسترخاء. <input type="checkbox"/> تحديث التجهيزات التكنولوجية.	
الإجراءات التنفيذية	المخاطر وخيارات الحد منها	١	<input type="checkbox"/> عدد الفراغات المطورة. <input type="checkbox"/> مدى رضا الطلبة وأعضاء هيئة التدريس.
		١	١
		٢	٢

نموذج بطاقة مشروع تطوير منظومة المعامل

الهدف الاستراتيجي	٤ - تدعيم وتحسين الموارد والحوكمة	المسار	مسار الموارد والحوكمة
اسم المشروع	٣-٤ تطوير منظومة المعامل		
نبذة عن المشروع	يهدف المشروع إلى تطوير منظومة المعامل لتوفير بيئة تعليمية متطورة وملائمة للتعلم العملي والبحث العلمي، وتزويد الطلاب بالمهارات اللازمة للتحديات الهندسية الحديثة. وتعزيز الأبحاث العلمية والابتكار في المعامل. وتشجيع الطلاب وأعضاء هيئة التدريس على المشاركة في الأنشطة البحثية وتطوير التقنيات الجديدة. وتطوير نظام مراقبة وتقييم أداء المعامل وجودة الخدمات المقدمة.		
منسق المشروع	مدة المشروع		
أهداف المشروع	١. تعزيز التعلم العملي. ٢. تعزيز البحث العلمي. ٣. تنمية المهارات العملية للطلبة. ٤. تحسين التجربة الطلابية. ٥. استدامة المعامل.	مخرجات المشروع	١. معامل مستدامة.
نطاق العمل	<input type="checkbox"/> إنشاء نظام للمعامل. <input type="checkbox"/> حالة الأجهزة المعملية والتجهيزات. <input type="checkbox"/> صيانة الأجهزة والمعدات. <input type="checkbox"/> ملفات المعامل. <input type="checkbox"/> إنشاء منظومة الكترونية للمعامل.	مؤشرات الأداء	<input type="checkbox"/> معدل استخدام المعامل. <input type="checkbox"/> نسبة اكتمال ملفات المعامل. <input type="checkbox"/> نسبة توفر تجهيزات الأمن والسلامة. <input type="checkbox"/> نسبة التقدم لإنشاء نظام متكامل للمعامل. <input type="checkbox"/> مدى رضا الطلبة وأعضاء هيئة التدريس والفنيين.
الإجراءات التنفيذية	١. ٢.	المخاطر وخيارات الحد منها	١. ٢.